



Vol. 4, Num. 10

Octubre 2006

# NOTICIAS de la Fundación

Boletín de noticias y medio informativo para voluntarios, amigos y miembros

La misión de To Love Children es crear oportunidades para el desarrollo educativo sostenible de la niña del Tercer Mundo y así romper el ciclo de pobreza

## En este número

Just for Today (Sólo por Hoy)  
Mensaje del  
Director/Fundador/Presidente  
Conozca Nuestra Nueva Directora  
Ejecutiva  
Problemas de los Fundadores  
Noticias & Actualizaciones  
Una Fábula China  
África Rica en Recursos viviendo en  
Barrios marginales  
Reconocimientos

## To Love Children Educational Foundation International, Inc.

~Celebrando Nuestro Quinto Aniversario

*“Ampliando los horizontes de los niños a nivel mundial a través de la educación local”*

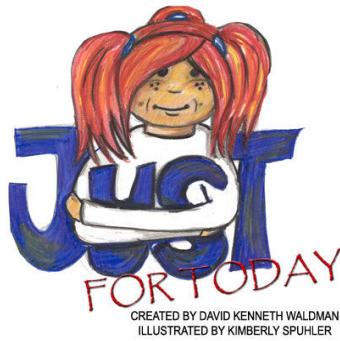
Organización No Gubernamental sin fines de lucro 501c(3)  
Fundada el 25 de julio de 2002

Sede internacional en San Francisco, California

ONG registrada en Uganda, África Oriental

Oficinas de personal voluntario en Kampala, Uganda y Nairobi  
(Kenia)

To Love Children Educational Foundation International, Inc.  
1550 California Street 6L, #330  
San Francisco, CA 94109 USA  
415.354.1488



**"Are you sure Madeline that you understood correctly  
what you read from W.B. Yeats  
that education is not the filling of a pail but the lighting of a fire?  
I vote that we seek additional clarification on this metaphor."**



David Kenneth Waldman  
Founder/President/CEO

---

## Un Mensaje de Nuestro Fundador, Presidente, & CEO David Kenneth Waldman

---

### Reinvención de la administración de To Love Children

Queridos voluntarios, equipo directivo, compañeros, personal y amigos míos,

**E**l mes pasado, hablaba de lo que significa To Love Children 3.0 y planteaba algunas cuestiones que debemos tener en cuenta para alcanzar nuestras metas y llegar a colaborar con los gobiernos, las Naciones Unidas, las empresas de los sectores privado y público, y organizaciones no gubernamentales para que apoyen nuestra política y nos ayuden a llevar a cabo nuestra misión. En mi mensaje de este mes, me gustaría compartir con ustedes los cambios internos en los que trabajamos actualmente para “simplificar” la administración en lo que se refiere a nuestra actuación, implementación de proyectos, monitorización y evaluación de nuestros programas y servicios para las niñas y mujeres del Tercer Mundo. Para crear una organización internacional no gubernamental, necesitamos disponer de las herramientas administrativas adecuadas para lograr una mayor eficiencia y efectividad, así como un sistema que nos permita aprender de nuestros errores y que nos permita cambiar y adaptarnos según las necesidades.

Como fundador de una organización, la tendencia a padecer el “síndrome del fundador” (o lo que es lo mismo, la inclinación a abrazar cada proyecto y mostrar reticencia a la hora de delegar en los demás) es algo que está muy arraigado en la mente de cualquier emprendedor social o de negocios. Y yo no soy diferente ni tengo poderes especiales para evitar estas cualidades negativas.

Por tener plena conciencia de esto desde el Primer día de creación de TLC, he estado trabajando en puntos de partida e inicios para hacer la transición de único poder decisor a consejero y embajador. Con la ayuda de nuestra nueva Vice Presidente, Karly Phillips, nos estamos moviendo desde una operación jerárquica, en la que yo tomaba todas las decisiones, hacia una organización de estructura más plana, centrada en las decisiones de equipo. La alta gerencia, al tiempo que todas las partes de la organización, tendrá una cadena de mando que me permitirá mantenerme al frente de todas las actividades y asegurar que nuestra misión, pasión y foco seguirá concentrado en el deber ser. En este nuevo rol, podré concentrar más de mi tiempo en expandir nuestros contactos de alto nivel, recolectar fondos y ser un abogado más fuerte de la Organización.

Creo firmemente que el día a día de la administración está en manos de profesionales altamente competentes. Esta nueva cadena de mando protegerá de mejor manera los derechos de nuestros voluntarios. Observaremos los estándares internacionales más altos de protección y, donde no existan dichos estándares, prepararemos el terreno para crear las mejores prácticas en derechos de empleo basadas en la convención de trabajo y derechos humanos de las Naciones Unidas. Y entonces elevaremos los estándares a un punto aún más alto.

Con la nueva estructura que estamos desarrollando, habrá muchas posiciones para que las personas asciendan a posiciones de mayor importancia dentro de la organización. Nunca pensamos en trabajos como voluntario que no condujeran a oportunidades de carrera y senderos para fortalecer las habilidades personales y adquirir nuevas, o la oportunidad de integrarse a la "arena" internacional. TLC va a asegurarse que todos nuestros voluntarios reciban entrenamiento para que su contribución le agregue valor a sus currículos y reciban beneficios adicionales como parte del equipo de TLC.

Sobre todo, esto significa que donde sea que operen nuestros programas, To Love Children tendrá la habilidad de escuchar a las niñas, sus madres y líderes de comunidades locales que nos dirán cuáles son sus necesidades reales. TLC se vuelve democrática y esto significa hacerlo desde una aproximación más humanitaria, que valore las mentes de todos los que trabajamos y servimos.

Con este fin, me estoy preparando para el día (a un año de distancia) cuando haré la transición de mi rol como Director Ejecutivo (CEO) y Presidente, al de Jefe Embajador, para entregar mis responsabilidades a otro Director Ejecutivo y separar la Presidencia por el crecimiento de nuestra Organización. Me quedan muchos años de trabajo por delante, para preparar a TLC de manera financiera, para fortalecer nuestros programas, desarrollar nuestro liderazgo, y crear una fuerte y efectiva democracia y capacidad administrativa. Mis estudios de doctorado me están preparando para tomar el siguiente paso.

"TLC se está convirtiendo en un medio democrático a través del cuál podemos asumir una aproximación más humanitaria que valore las mentes de todos los que aquí trabajamos y servimos."

La transición para mi, como fundador, o alto gerente de la organización, tomando solo las decisiones, hacia una naturaleza más democrática no es fácil. En los últimos años, he creado una junta de consejeros expertos y he colaborado y buscado consejo, antes de tomar decisiones buscando minimizar los efectos del Síndrome de Fundador". Desearía que nuestra organización pudiera operar desde una perspectiva más centrada en el equipo, que nos permitiera contar con el mejor conocimiento, los mejores expertos, y toda la retroalimentación posible para llegar a decisiones de equipo. En el futuro, asumiré la creación de una política de roles en TLC - una que permita mover los límites entre varios sectores del gobierno y las ONG's (privado, público, e internacional) para efectivamente cambiar en un nivel internacional para cumplir con las metas que hemos perdido.

Atentamente,

*David Kenneth Waldman*

Fundador/Presidente/Director Ejecutivo

---

## De la Directora Ejecutiva

---

Déjenme empezar por expresar mi gratitud a todos las maravillosas personas que me han dado

la bienvenida a TLC. Como nueva Directora Ejecutiva, quiero empezar a liderar la incursión de TLC al futuro, en unión con el resto del grupo de ejecutivos.

Existen tantas posibilidades increíbles para todos y mi meta es ubicar en el lugar adecuado la estructura y los procesos que nos permitirán comunicar estos proyectos de manera más efectiva dentro y fuera de nuestra organización. Más del 90% de mi experiencia profesional se ha enfocado al trabajo con jóvenes en condiciones de desventaja, y poblaciones multi-culturales. Estoy especialmente contenta de poder combinar mi conocimiento de esas áreas con el trabajo que planeo hacer aquí en TLC.

Para presentarme de manera más adecuada, soy esposa y madre de dos hermosos niños, quienes son mi inspiración para trabajar en el mejoramiento de la vida de niños en todo el mundo. Por haber crecido en un ambiente caótico y desafortunado, reconozco de primera mano la importancia de nutrir y educar a las niñas en el mundo.

Además de ser esposa y madre, soy también una estudiante. En un sentido más formal, soy alumna de la Universidad Internacional de Alliant, de donde he recibido mi grado en Psicología Forense con un enfoque en justicia social internacional. De manera más informal, soy estudiante de mi ambiente y de la gente que me rodea. Creo en y hago mío el concepto de la vida como un aprendizaje de largo plazo, una de las bases fundadoras de TLC

Mi meta será el focalizar mi tiempo, en el futuro cercano en fortalecer nuestro sistema gerencial de voluntados, actualizando y revisando nuestro boletín y, en general todos nuestros métodos de



comunicación, y desarrollando un currículum diseñado para elevar nuestro entendimiento de diferentes culturas al trabajar en un ambiente internacional y virtual.

Mi puerta virtual estará siempre abierta. Los animo a contactarme siempre que quieran y/o cuando sientan la necesidad de hacerlo.

Les deseo a ustedes y a sus familias buena salud, felicidad y les envío mi más caluroso saludo.

*Laura Ann Burgdorf, Ph.D.*

---

## **Algunos Problemas de los Fundadores**

---

Los Fundadores son dinámicos, enfocados y decididos. Tienen una visión clara acerca del deber ser de la Organización. Conocen las necesidades de sus clientes y tienen pasión por cumplir con esas necesidades. A menudo estas situaciones representan activos importantes para impulsar el crecimiento de nuevas Organizaciones. Sin embargo, en ciertas situaciones los Fundadores pueden convertirse en un lastre que frena procesos.

Por ejemplo los Fundadores con frecuencia:

- Son escépticos a la planeación, las políticas y los procedimientos. Ellos reclaman que "están por debajo de ellos y sólo los frenan". Generalmente creen que han hallado un nuevo y mejor modo de hacer las cosas.
- Ser reactivos, con tendencia a la crisis y toma de decisiones con poca participación de otros. Reaccionan a todos los problemas con el lamento de "si sólo tuviera dinero."
- En el caso de los sin ánimo de lucro los directores ejecutivos atienden a eventos benéficos para atraer dinero y generar nuevas ideas para servicios.
- Molestan a los Directores de Junta y al staff. Ven a la gente como personas que trabajan para el fundador tanto como para la misión de la organización.
- Atraen a los miembros de Junta bajo la dinámica del fundador, generalmente personalidades carismáticas -- pero no realmente enfocados a la misión de la organización.
- Cuentan con quien quiera que sea más leal y accesible, y motivado por miedo y culpa, generalmente sin darse cuenta.
- Llevan a cabo reuniones de grupo para reportar crisis y empujar a las tropas.
- En casos de sin ánimo de lucro, los directores ejecutivos ven a la Junta como una fuente de ingresos, y trabajan por remover de la Junta a miembros que no están de acuerdo con los lineamientos del fundador.
- Les cuesta renunciar a estrategias que les han ayudado a crecer rápidamente la organización, a pesar de evidencias que la organización no puede asumir estas entradas sin que se generen cambios administrativos.
- Finalmente, El síndrome del Fundador se asienta porque la organización se vuelve dependiente, no del sistema ni de la estructura de la organización, pero del estilo de vida del líder -- el líder es consistentemente decidido o consistentemente indeciso.

---

## NOTICIAS & ACTUALIZACIONES

---

### VOLUNTARIOS

- Este mes hemos ofrecido nuestra primera posición en la oficina principal de TLC a un voluntario en un idioma diferente al Inglés.
- Aunque la mayoría de nuestros voluntarios son biligües o políglotas, este es un paso importante para las directivas de TLC en su movimiento continuo hacia la internacionalización.

### COMUNICADOS

- La creación de nuestro nuevo sitio de Internet está en proceso, y estamos esperando el producto final para antes de fin de año.
- Nuestro nuevo y rediseñado sitio de Internet incluirá nuevas presentaciones como posibilidades de interacción para voluntarios a través de un chat y un calendario de eventos.

### SOCIOS & ASOCIADOS

- Estamos trabajando en el desarrollo de un Memorando de Entendimiento con Crystal Clear Technologies iniciando este mes.
- Crystal Clear Technologies, liderado por su Presidenta Lisa Farnen, ha desarrollado tecnologías de purificación de agua a bajo costo, algo que están determinados a traer al mundo en desarrollo.
- CCT y TLC trabajarán juntos en esto.
- Nuestro Fundador, David Kenneth Waldman, asistirá en noviembre a una conferencia de tres días en Jordania. WANGO (Asociación Mundial de Organizaciones No Gubernamentales) estará presentando su sesión anual con ONG's y líderes de todo el mundo.
- David K W estará presentando a To Love Children, nuestra misión, y las razones de nuestra existencia a los asistentes. Es importante para nosotros el ser parte de este evento.

### ÁFRICA

- Nuestro Director en África, David Lubaale, está trabajando en el campo para desarrollar una fuerte relación con la UNICEF.
- David L, también atendió a la conferencia en el Sur de Sudán en agosto pasado, por invitación de varios equipos de las Naciones Unidas.

---

# UNA FÁBULA CHINA

## “La Gran Canasta Dejada por Papá”

Traducida por Yuan Wang (Michelle Wang)

---

En TLC, queremos celebrar nuestra herencia global presentando fábulas, mitos, y folclor de todas partes del mundo. Espere encontrar en futuras ediciones. Esperamos que disfruten esta tradicional Fábula China traducida por uno de nuestros voluntarios.

Sun Yuanjue era el hijo obediente de la Dinastía Primavera - Otoño con un muy viejo y frágil abuelo. Tristemente, el padre de Sun era muy malo con el abuelo, aunque él tenía más de 70 años. Él a menudo regañaba al abuelo diciéndole “Muérete, tú cosa vieja” Cuando esto pasaba, Sun trataba de calmar a su abuelo.

Con el tiempo, el abuelo de Sun Yuanjue no podía ya pararse de la cama. Esto hacía al padre tratarlo más cruelmente. Un día, Sun Yuanjue vio a su padre poner a su abuelo en una gran canasta y llevarlo afuera de la casa. Con curiosidad, Sun secretamente siguió a su padre para ver qué estaba pasando.

“Qué estás haciendo aquí?” le preguntó Su padre.

“Quiero saber qué harás con esa canasta.”

“Vamos a ver al doctor. Vuelve a casa!”

“Pero, tal vez pueda ayudarte.” respondió Sun.

Entonces el padre le permitió seguirlos. Eventualmente llegaron al basurero y algo horrible pasó. El padre de Sun sacó al abuelo de la canasta, lo puso en el suelo y emprendió el regreso a casa.

“No puedes dejarlo aquí. Podría morir!” dijo Sun.

“Cuando las personas están viejas, se vuelven monstruos. Este no es nuestro asunto, muchacho!” lo regañó su padre.

Sun Yuanjue le rogó una y otra vez, pero no pudo convencerlo. De repente, Sun tuvo una idea. Agarró la gran canasta y la puso en su espalda.

“Que estás haciendo, desgraciado?” preguntó su padre.

“Voy a guardarla para cuando tú llegues a esa edad!”

Muy molesto, el padre de Sun trató de darle un puñetazo por su respuesta.

“Si tu puedes tratar al abuelo de esta manera, entonces yo puedo tratarte igual!”

Apenado, el padre de Sun se sonrojó y, a partir de ese momento empezó a tratar a su padre muchísimo mejor!

### Envíanos tu FÁBULA!

Queremos presentar importantes y culturales fábulas e historias de todos los países del mundo.

Si usted sabe alguna historia tradicional de su cultura, por favor envíela a TLC para publicación a [Executivedirector@tolovechildren.org](mailto:Executivedirector@tolovechildren.org)

Por favor sólo envíenos historias que no tengan protección de derechos de autor.  
Gracias.

---

# Rica en recursos África se Extiende hacia los Barrios Marginales

---

África es un vasto y exótico continente con alrededor de 900 millones de personas viviendo en 54 países independientes. Tiene un área total de más de 30 millones de km<sup>2</sup>, aproximadamente tres y media veces el tamaño de los estados Unidos y 10 veces el tamaño de la India. Es el segundo continente en tamaño después de Asia. Se extiende desde las Costas del Mediterráneo hasta el Cabo de la Buena Esperanza en el Sur.

África es rica en minerales y recursos naturales con la mayor parte de su territorio ocupado por animales salvajes y una flora impresionante. Posee el 99% de los recursos en cromo del mundo, 85% del platino, 70% tantalio, 68% de cobalto y 54% de oro, entre otros. Tiene reservas significativas de petróleo y gas; Nigeria y Libia son dos de los principales productores de petróleo en el mundo. En general, África tiene un enorme potencial - aún no explotado - para la agricultura.

Además de esto, África es uno de los continentes con mayor urbanización del mundo y un lugar donde la pobreza urbana va en aumento. Si las predicciones en población para el 2007 se cumplen, la población rural será, por primera vez, superada por la de las ciudades, con un número de habitantes viviendo en condiciones de miseria que, se espera, excedan el billón de personas. "Los tugurios están emergiendo como asentamientos urbanos importantes para el siglo 21", notas del reporte *Estado de las Ciudades del Mundo 2006/7* hecha por UN-Habitat en Vancouver. El reporte declara que, en los últimos 15 años, el crecimiento de tugurios no ha tenido precedentes, con un número de 715 millones en 1990 a 998 millones a mitad de 2006. Las naciones Unidas (UN) predice que el número de personas viviendo en estas condiciones se doblará en los próximos 30 años; en el mundo en desarrollo los tugurios se convertirán en la manera primaria de vivienda urbana en los países en desarrollo. La pobreza urbana es una de las mayores historias pasando en el mundo.

La mayor parte de la pobreza urbana se encuentra en Asia (581 millones), seguido por África sub-Sahara (199 millones), y América Latina y el Caribe (134 millones). Sólo la India tiene 170 millones de personas viviendo en esas condiciones. Pero es en la África sub-Sahara donde se está registrando el mayor crecimiento de población - se ha doblado en los últimos 15 años. En el presente, 71.8% de la población urbana de África sub-Sahara vive en tugurios.

Por ejemplo en Sudáfrica, las personas sienten que el Estado no tiene la capacidad para proveer vivienda a los pobres y saben que los sectores privados carecen de sentido de compromiso para hacerlo, a pesar de contar con los recursos. Como resultado sus ciudades están atrapadas en un espiral de pobreza, sin una solución a la vista ni manera de frenar el crecimiento de tugurios en el continente.

Mientras la pobreza rural es una de las causas de los tugurios, otras son el conflicto que lleva a desplazamientos en larga escala. Esta situación es particularmente evidente en África. Además la comparación entre barrios marginales y áreas de pobreza rural en África es diferente a la que existe en otros países, por ejemplo la India.

Por ejemplo al comparar la situación en la India con la de muchos países Africanos. El reporte de UN Habitat muestra que los indicadores de salud urbana y niveles de nutrición de los jóvenes son tan malos, aún peores en tugurios que en áreas rurales. Sin embargo, en India, los datos muestran claramente que la mortalidad en menores de cinco años permanece más alta en áreas rurales. Los niveles de analfabetismo son más altos en los barrios de invasión en la India que en las áreas rurales, aún el acceso a servicios de salud es mejor. La mayor parte de los habitantes de tugurios en la India encuentran algún trabajo o alguna manera de ganar dinero, mientras que sus pares en las áreas rurales se pasan meses sin trabajo ni perspectivas de dinero. Los niveles de malnutrición son relativamente raros en los asentamientos pobres en las ciudades en la India, aunque algunas veces esos niveles crecen. Las cosas en África son diferentes.

Sin embargo y a pesar de dónde en el mundo se encuentren estos círculos de miseria y sin importar si el ingreso de pobreza en áreas rurales y urbanas es igual o cambia, todos aquellos viviendo en zonas marginales sufren de la carencia de servicios básicos de agua y los básicos sanitarios. Además sienten siempre la incertidumbre de vivir en un lugar del que pueden ser expulsados en cualquier momento. Frente a esta situación muchos países recurren a la demolición para atacar el problema que puede representar el crecimiento de los cordones de miseria. El reporte de UN-Habitat cita que, de acuerdo con una encuesta global, en más de 60 países, se anotó que 6.7 millones de personas enfrentaron el desalojo entre 2000 y 2002 en las ciudades, comparado con 4.2 millones en los dos años anteriores. A menudo estas demoliciones se llevan a cabo sin avisos previos, violando sus derechos básicos como ciudadanos. Las protestas e intervenciones, aún de las NU no tienen impacto en los gobiernos determinados a seguir con esas políticas.

Los tugurios siguen creciendo en todos los lugares del mundo, especialmente en África. Por ejemplo en la ciudad Eritrea de Asmara, donde vivo, considerada una de las ciudades más hermosas de África, construida por los Italianos hace más de 100 años, existe una porción de más o menos dos km<sup>2</sup> en el suroeste de la ciudad: Yet, Mai-Habashawl y Medebber, dos barrios marginales de Eritrea, hogar de cientos de personas, en su mayoría casas de una habitación fabricadas en barro, láminas, madera o piedras, por lo general sin ventanas. Estos son los principales tugurios de Asmara. Inmensos hoyos de barro y basura.

He caminado a través del laberinto de casas, los interminables senderos y los impronunciados rastros de basura y suciedad de estos tugurios. He visitado personas y las he encontrado honestas. Personas que saben que son pobres, pero no están concentrados en eso y que no quieren ser vistos por el mundo de afuera como desesperados. De hecho la mayoría tiene una increíble energía. Es interesante ver cómo pocas personas se sientan por ahí a hacer nada: las personas o trabajan en Asmara o tienen pequeños negocios en la propia zona. Estas vibrantes comunidades presentan visiones diversas, los pobres que no manifiestan su pobreza. Sin duda la cultura única de los Eritreos de una persona con US \$1000 y una con 10 centavos no puede ser identificada; de manera sorpresiva ambos se comportan de la misma manera.

Por ejemplo, un día, mientras me dirigía a casa a almorzar, una niña de alrededor 11 años, quien siempre me saludaba y quien estaba tomado tres o cuatro panes secos para el almuerzo de su familia, me dijo "Profesor lo invito a almorzar." La invitación mostraba su actitud amable y sentida hacia los invitados, su actitud altruista. En los últimos 10 años he notado cómo como las personas responden a estas invitaciones pretendiendo que ya habían comido aunque no lo hubieran hecho en todo el día diciendo "*segeebe*" que significa "Estoy lleno".

Nos han dicho que el futuro es urbano y que las ciudades del futuro estarán pobladas en su mayoría por personas pobres. Aún si iniciamos acciones hoy, esta realidad no cambiará. Si los hechos pudieran generar políticas, lo harían. Desafortunadamente, el proceso de establecer prioridades en algunos países está basado en factores externos a los hechos y los objetivos reales.

*By Dr. Ravinder Rena*

**Catedrático Asistente de Economía, Departamento de Comercio y Economía, Instituto Tecnológico de Eritrea (Vice Ministro de Educación) Mai Nefhi, Estado de Eritrea**

---

# Cómo puedo Colaborar con TLC?

---

Hay muchas formas de contribuir con la Fundación Educativa Internacional To Love Children. Por favor dedique un momento para saber cómo.

---

## ¡Compre por Internet y done!

En [iGive.com](http://iGive.com), puede comprar los artículos que siempre deseó en Overstock.com, Barnes and Noble Books, The Gap, Apple Computers, Dell, Best Buy y muchos más. Alquile una película con Netflix, reserve un viaje en Expedia o haga encargos por Internet para su oficina en Staples u Office Depot. ¡Es gratis! Sin costes ocultos ni letra pequeña. Compre productos diarios en las más de 650 tiendas en el Centro Comercial de iGive.com. Un 30% de cada compra se donará a TLC. ¿Hay algo más fácil? Compre aquello que siempre necesitó, y hágalo sabiendo que colabora con To Love Children.

Visítenos en <http://www.iGive.com/ToLoveChildren>



---

## ¡Voluntario!

El 100% del trabajo en TLC se realiza gracias a los voluntarios. Buscamos nuevos colaboradores con talento para unirse a nuestro equipo internacional de profesionales dedicados a fomentar la educación sostenible para la niña.

### Posiciones Abiertas:

Asesor Internacional de Finanzas

Director de Arte

Contador

Editores & Escritores

Diseñadores Gráficos & Ilustradores (Impresos)

Grupo de Desarrollo

Para más información sobre el voluntariado para estos cargos, o información sobre cómo participar en uno de nuestros programas, envíe un correo a [karlyphillips@tolovechildren.org](mailto:karlyphillips@tolovechildren.org).

---

## Done a uno de Nuestros Programas!

**Cada mes enfocaremos las contribuciones recibidas a financiar parte de alguno de nuestros programas. Recuerde que usted puede hacer la diferencia con sólo \$100. Cualquier cantidad es ampliamente apreciada.**

**Su contribución pagará por el funcionamiento de nuestros programas.**

Considere hacer una donación exenta de impuestos por \$100 a uno de nuestros programas internacionales.\*

Por favor envíeme un email a [karlyphillips@tolovechildren.org](mailto:karlyphillips@tolovechildren.org) para mayor información en cómo hacer la donación hoy.

\*a To Love Children no le está permitido por ley el aceptar donaciones de todos los Estados.

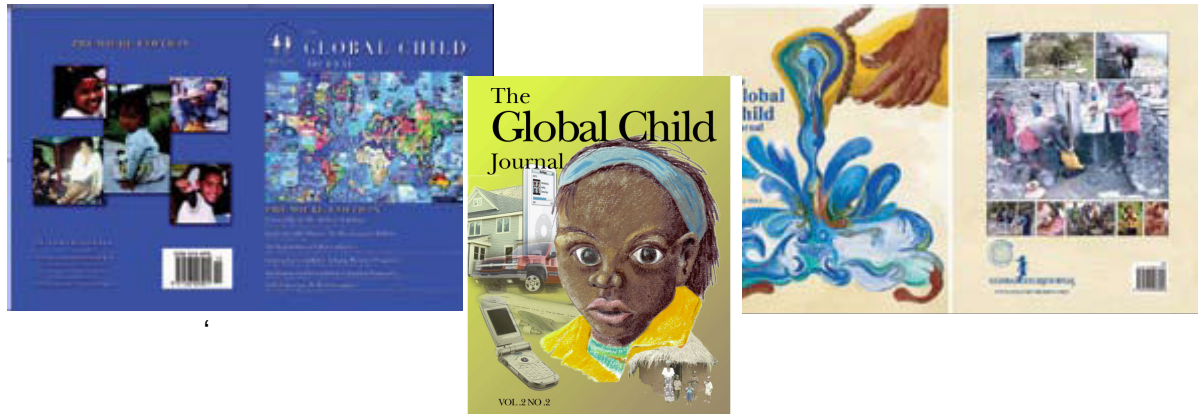
Por favor contacte a [karlyphillips@tolovechildren.org](mailto:karlyphillips@tolovechildren.org) si quiere hacer una donación y no reside en uno de los siguientes Estados: California, Colorado, Hawaii, Idaho, Indiana, Iowa, Nevada, Texas, Montana y Wyoming.

---

# El Diario Global de la Niñez

---

El Diario Global de la Niñez es un periódico multidisciplinario que provee artículos para ayudar a especialistas y no especialistas a mantenerse actualizados en investigaciones y en el desarrollo de esfuerzos para mejorar las oportunidades de educación para los niños . Cada edición cubre un tema específico desde varias perspectivas. Incluye artículos en demografía, educación y una relación entre la educación de las niñas y el bienestar económico de las comunidades. Además incluye reportes desde diferentes campos y la academia acerca del trabajo que se está haciendo para educar los niños. - \$35.00



Para información en cómo suscribirse, obtener una copia impresa o inquietudes sobre espacios para anunciantes:

E-Mail: [GlobalChildJournal@tolovechildren.org](mailto:GlobalChildJournal@tolovechildren.org) o vaya a la edición en línea <http://www.tolovechildren.org/2004/Final%20for%20Web.pdf>

**Editor: Dr. Chidi Nweneka**

---

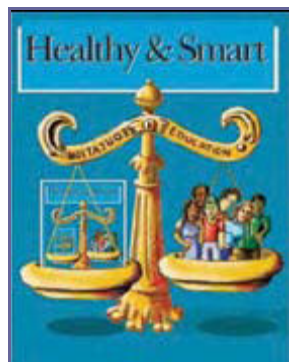
## Libros de Currículo

---

Publicados por To Love Children y La casa Internacional de Publicaciones Rebecca.

Currículo de To Love Children para prevención del SIDA y las enfermedades de transmisión sexual, para estudiantes de 14 a 18 años.

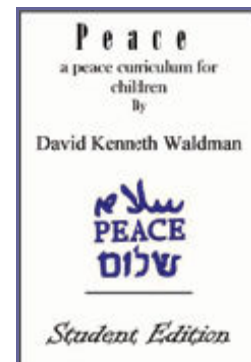
Fecha de Publicación a ser anunciada.



**\$25.00**

Un Currículo de Paz para niños ente 7 y 12 años.

Fecha de Publicación a ser anunciada.



**\$25.00**

---

# Casa de Publicación Internacional Rebecca

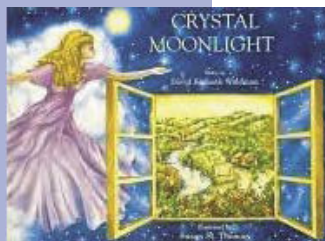
---

## Libros infantiles y casetes en venta

---

*Los beneficios de la venta de libros infantiles y casetes se destinarán a los programas de To Love Children.*

---

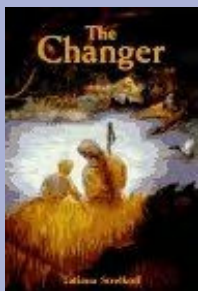


### Crystal Moonlight by David Kenneth Waldman

Para niños de 4 a 8 años. Una niña ciega llamada Gale aprende a ver con el corazón y no sólo con los ojos.

Precio: 10.95 \$ (USD)

---



### El Modificador por Tatiana Strelkoff

Para niños de 9 a 12 años. Un niño de diez años de edad llamado Jeremy recibe el don de ser parte de los animales de Woodman, un indio *choctaw*.

Precio: 10.95 \$ (USD)

---

### Como los Osos Teddy encuentran sus hogares (Audio-Cassette) por David Kenneth Waldman



Para niños de 4 a 8 años. A la edad de cinco, El oso Benjamin Tristan aprende que el hogar se encuentra a través del amor. Canción original del Oso Teddy incluida.

Este casete también incluye *Crystal Moonlight*, canción de cuna y tema principal de To Love Children. Ron Dante, el dos veces ganador del Premio Tony y voz de Los Archies, con grandes temas como *Sugar, Sugar*, aparece en esta cinta junto a la voz del increíble y talentoso Roo Morgan, quien trabajó para Disney y apareció en el programa de televisión *Smothers Brothers*.

Precio: 7.95 \$ (USD)

---

Para realizar su pedido, envíe un cheque pagadero a:  
To Love Children Educational Foundation International, Inc.  
1550 California Street Suite 6L330  
San Francisco CA 94109  
[rebeccahse@aol.com](mailto:rebeccahse@aol.com)

*TLC recomienda ponerse en contacto con su contable a la hora de enviar cheques a organizaciones sin fines de lucro para asegurarse de cuánto le está permitido declarar en sus impuestos.*

---

# Reconocimientos

---

## Gracias por su ayuda!

Quisiéramos agradecer a las siguientes personas por haber contestado la encuesta de nuestra pasada edición:

Breighan Savage  
Farshad Pourmalek  
Dr. Ravinder Rena

Hemos escuchado sus sugerencias, y lo que nuestro grupo de trabajo tiene para decir acerca de nuestro boletín. Hemos creado una nueva sección de nuestra Directora Ejecutiva, una sección que presenta "fábulas" que, esperamos nos enseñen acerca de la herencia cultural de otros, y una sección de Noticias & Actualidad.

Estaremos generando nuevas secciones en los próximos meses, incluyendo Actualizaciones de Programas, Centradas en los Voluntarios y más acerca de los progresos que estamos haciendo en nuestra labor. Si tienen alguna sugerencia en cuanto a las historias, por favor contáctenos. Si quiere comentar algún artículo, presentaremos sus respuestas en nuestra sección de editor invitado.

---

Editado para To Love Children por la voluntaria

## Dra. Laura A. Burgdorf

### Editores

Kelly Batsone  
Danette Sullivan  
Aishwarya Pillai  
Charles Contreras  
Carol Chemutai

### Traductores

Paola Orrego  
Charles Contreras  
Sergio Romero  
Anne Parks  
Claire Labadie

Nathalie Cross

Carol Chemutai

### Contribuciones de:

Christine Munro

Kim Spulher

Dr. Ravinder Rena

Por favor, envíe sus comentarios, preguntas o sugerencias a [LauraBurgdorf@tolovechildren.org](mailto:LauraBurgdorf@tolovechildren.org)

---

To Love Children Educational Foundation International, Inc.

1550 California Street 6L, #330

San Francisco, CA 94109 USA

415.354.1488

[davidkennethwaldman@tolovechildren.org](mailto:davidkennethwaldman@tolovechildren.org)

[karlyphillips@tolovechildren.org](mailto:karlyphillips@tolovechildren.org)

[lauraburgdorf@tolovechildren.org](mailto:lauraburgdorf@tolovechildren.org)

Visite nuestro sitio web en:

[www.tolovechildren.org](http://www.tolovechildren.org)

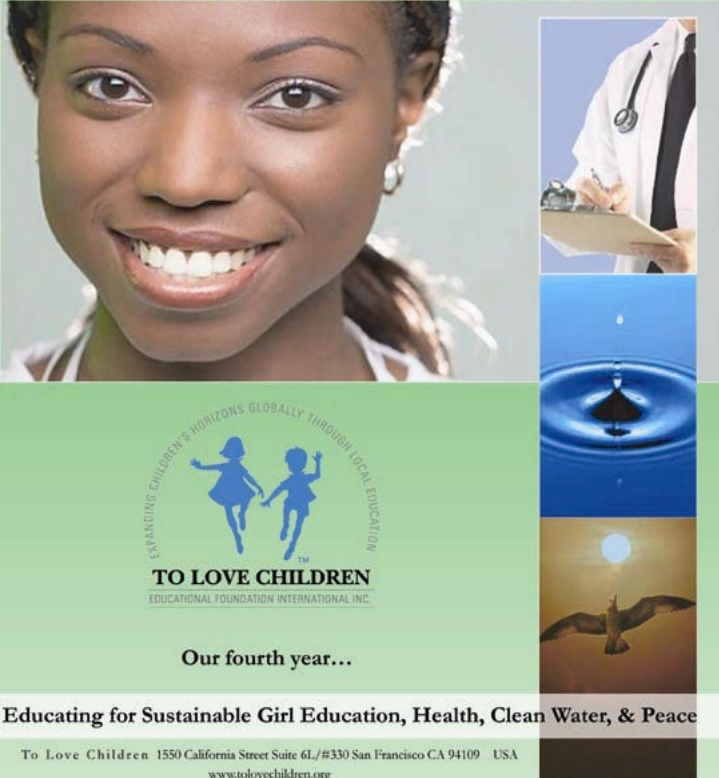
[www.women-africa.org](http://www.women-africa.org)

[www.rebeccahousepublishing.org](http://www.rebeccahousepublishing.org)


**Gratis en La Internet**

**To Love Children**  
Educational Foundation International Inc.  
A 501(c)(3) non profit organization

# ANNUAL REPORT 2005



EXPANDING CHILDREN'S HORIZONS GLOBALLY THROUGH LEGAL EDUCATION



**TO LOVE CHILDREN**  
EDUCATIONAL FOUNDATION INTERNATIONAL INC.

**Our fourth year...**

**Educating for Sustainable Girl Education, Health, Clean Water, & Peace**

To Love Children 1550 California Street Suite 6L/#330 San Francisco CA 94109 USA  
[www.tolovechildren.org](http://www.tolovechildren.org)

**[www.tolovechildren.org](http://www.tolovechildren.org)**